



**Powiatowy Urząd Pracy  
w Nakle nad Notecią**

*Misją Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią jest:  
„Pełne i skuteczne rozpoznawanie, przewidywanie oraz zaspokajanie potrzeb i oczekiwań klientów”*

**ŁAGODZENIE SKUTKÓW BEZROBOCIA  
W POWIECIE NAKIELSKIM**

**Nakło nad Notecią, wrzesień 2024 r.**

Zadania publicznych służb zatrudnienia skupiają się przede wszystkim na aktywizacji osób bezrobotnych, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

W powiecie nakielskim zarejestrowanych było, na koniec sierpnia br., 2 536 osób bezrobotnych, w tym 1 568 kobiet. Zatem, porównując aktualne dane statystyczne z ubiegłorocznymi, zarejestrowanych jest o 64 osoby (2%) i o 121 kobiet bezrobotnych (7%) mniej.

W poniższej tabeli przedstawiono liczbę zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców powiatu nakielskiego.

		sierpień 2022		sierpień 2023		sierpień 2024	
		ogółem	ogółem	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
<b>Bezrobotni</b>	miasto Nakło nad Not.	595	399	591	378	553	343
	obszar wiejski gminy Nakło n. Not.	426	297	414	291	399	268
	<b>m i g Nakło nad Not.</b>	<b>1.021</b>	<b>696</b>	<b>1.005</b>	<b>669</b>	<b>952</b>	<b>611</b>
	miasto Szubin	261	139	217	138	207	134
	obszar wiejski gminy Szubin	423	249	340	201	360	197
	<b>m i g Szubin</b>	<b>684</b>	<b>388</b>	<b>557</b>	<b>339</b>	<b>567</b>	<b>331</b>
	miasto Mrocza	163	106	172	121	169	103
	obszar wiejski gminy Mrocza	239	152	238	170	202	134
	<b>m i g Mrocza</b>	<b>402</b>	<b>258</b>	<b>410</b>	<b>291</b>	<b>371</b>	<b>237</b>
	miasto Kcynia	160	84	141	76	141	82
	obszar wiejski gminy Kcynia	294	182	257	157	250	151
	<b>m i g Kcynia</b>	<b>454</b>	<b>266</b>	<b>398</b>	<b>233</b>	<b>391</b>	<b>233</b>
	<b>gmina Sadki</b>	<b>236</b>	<b>161</b>	<b>230</b>	<b>157</b>	<b>255</b>	<b>156</b>
<b>Ogółem</b>	<b>2 797</b>	<b>1769</b>	<b>2600</b>	<b>1689</b>	<b>2536</b>	<b>1568</b>	

**Tabela nr 1:** Bezrobotni w powiecie nakielskim w latach 2022 – 2024. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

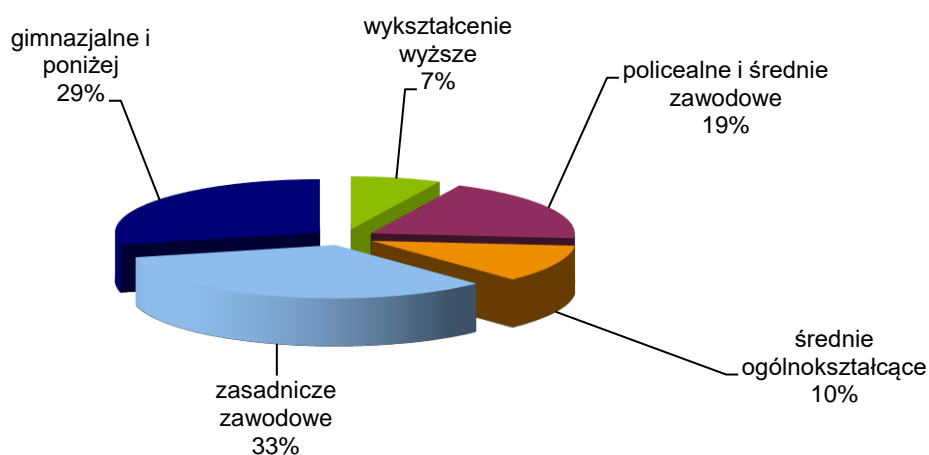
W skali powiatu, spośród zarejestrowanych bezrobotnych, 20% posiada prawo do zasiłku (500 osób, w tym 305 kobiet). W odniesieniu do poszczególnych miast i gmin, najwięcej osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, w odniesieniu do ogółu osób zarejestrowanych zamieszkuje w mieście i gminie Szubin (27% - 155 osób), gminie Sadki (20% - 52 osoby), mieście i gminie Nakło nad Notecią (17% - 166 osób), mieście i gminie Kcynia (17% - 68 osób) oraz mieście i gminie Mrocza (16% - 59 osób).

Stopa bezrobocia, będąca wyrażonym w procentach stosunkiem liczby osób bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo wynosi (za lipiec br.) 9,3%. Dla województwa kujawsko – pomorskiego wskaźnik ten wynosi 6,9%, a dla kraju 5,0%. Główny Urząd Statystyczny nie prowadzi

odrębnej statystyki dotyczącej stopy bezrobocia dla poszczególnych gmin. Szczegółowe informacje dotyczące stopy bezrobocia zawierają wykresy na końcu niniejszego opracowania (nr 1 – 3).

Dokonując analizy stanu bezrobocia na terenie powiatu nakielskiego należy wziąć pod uwagę w pierwszej kolejności wykształcenie zarejestrowanych osób. Najwięcej osób legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym (847 osób, w tym 478 kobiet), wykształceniem gimnazjalnym bądź niższym (728 osób, w tym 395 kobiet), a najmniej wykształceniem wyższym (182 osoby, w tym 135 kobiet).

Poniższy wykres przedstawia strukturę wykształcenia osób bezrobotnych.

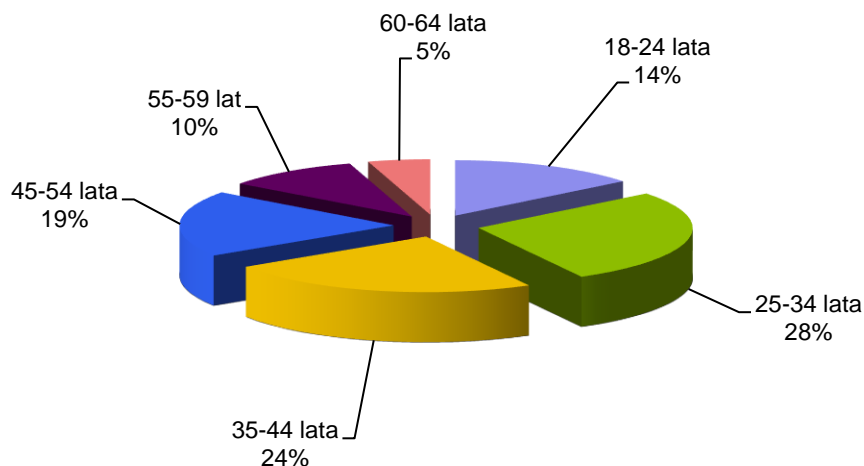


**Wykres nr 1:** Wykształcenie bezrobotnych mieszkańców powiatu nakielskiego. Stan w dniu 31 sierpnia 2024 r.  
**Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Uwzględniając płeć w przedmiotowej analizie stwierdzić należy, że we wszystkich kategoriach kobiety stanowią większość populacji osób bezrobotnych. Szczególnie widoczne jest to przy wykształceniu wyższym i ogólnokształcącym, gdzie kobiety stanowią 74% ogółu osób bezrobotnych.

Biorąc pod uwagę wiek bezrobotnych mieszkańców powiatu nakielskiego, najliczniejszą grupą są bezrobotni w przedziale wieku od 25 do 34 lat, których jest 702, w tym 527 kobiet oraz od 35 do 44 lat (604 osoby bezrobotne, w tym 401 kobiet). wiekowych zanotowano spadek liczebności, a największy w grupie 35 – 44 lata (o 89 osób, 12%).

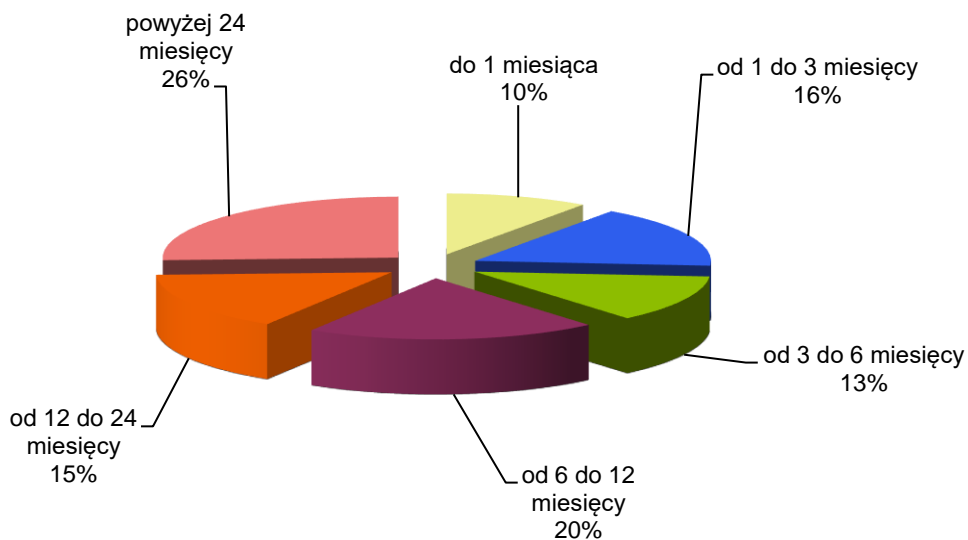
Natomiast ogólny podział uwzględniający wiek bezrobotnych mieszkańców powiatu nakielskiego przedstawiono na wykresie nr 2.



**Wykres nr 2:** Wiek zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców powiatu nakielskiego. Stan w dniu 31 sierpnia 2024 r. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Kolejnym, ważnym wyznacznikiem bezrobocia na lokalnym rynku pracy, jest czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych. Najliczniejszą grupą są osoby bezrobotne pozostające w ewidencji powyżej 24 miesięcy, których jest 651 (w sierpniu 2023 roku - 777 osób), tym samym stanowiąc 26% ogółu bezrobotnych.

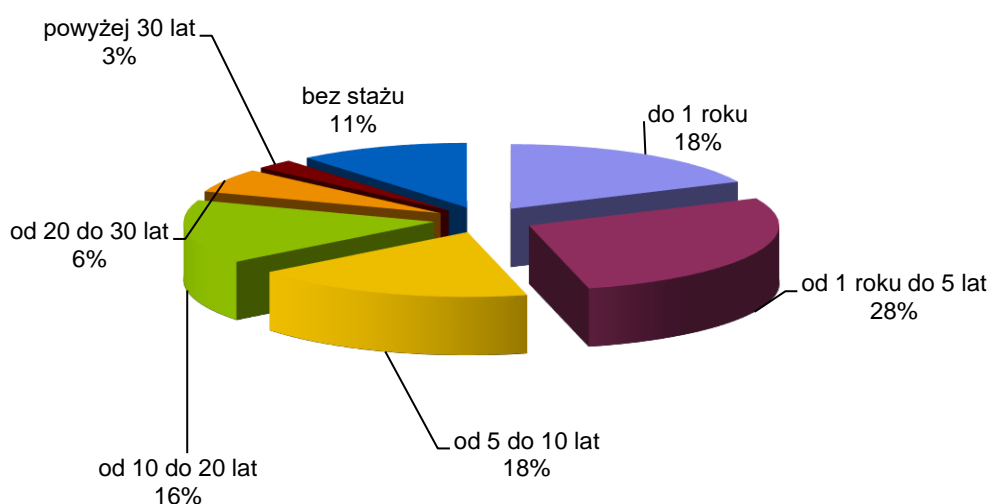
Poniższy wykres przedstawia całościowy obraz czasu pozostawania bez pracy zarejestrowanych bezrobotnych.



**Wykres nr 3:** Czas pozostawania bez pracy bezrobotnych mieszkańców powiatu nakielskiego. Stan w dniu 31 sierpnia 2024 r. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Analizując dane dotyczące podziału ze względu na płeć warto zwrócić uwagę, że im dłuższy czas pozostawania bez pracy, tym większy udział kobiet. W powiecie nakielskim kobiety bezrobotne stanowią 76% bezrobotnych powyżej 24 miesięcy.

Istotnym wyznacznikiem potencjału zarejestrowanych bezrobotnych, w kontekście szans na otwartym rynku pracy, jest posiadany staż pracy. Najliczniejszą grupą są bezrobotni posiadający staż od roku do 5 lat (724 osoby). Szczegółowy podział wynikający z posiadanego stażu pracy przedstawiono na poniższym wykresie.



**Wykres nr 4:** Staż pracy zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców powiatu nakielskiego. Stan w dniu 31 sierpnia 2024 r. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Ustawowe podkreślenie kategorii bezrobotnych osób *w szczególnej sytuacji na rynku pracy* pozwala stwierdzić, że niemal co trzeci bezrobotny mieszkaniec powiatu nakielskiego nie posiada kwalifikacji zawodowych (919 osoby), a co szósty również doświadczenia zawodowego (398 osób). Sytuacja ta dotyczy wszystkich grup wiekowych. Osoby te mają ograniczone możliwości zdobycia zatrudnienia na otwartym rynku pracy i do nich skierowane są działania odmienne od stosowanych wobec osób posiadających konkretne uprawnienia do wykonywania zawodu.

Poniżej przedstawiono porównanie udziału bezrobotnych mieszkańców poszczególnych miast i gmin powiatu nakielskiego, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, jak również kwestię kwalifikacji zawodowych oraz doświadczenia. Z uwagi na rosnący rokrocznie udział bezrobotnych kobiet, nie podejmujących zatrudnienia po urodzeniu dziecka, przedmiotowe informacje zawarto w tabeli nr 3.

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Miasto i gmina Nakło n. Not.	Miasto i gmina Szubin	Miasto i gmina Kcynia	Miasto i gmina Mrocza	Gmina Sadki	Powiat nakielski	Udział wśród ogółu bezrobotnych mieszkańców powiatu nakielskiego
	osoby	osoby	osoby	osoby	osoby	osoby	%
<b>Liczba bezrobotnych</b>	<b>952</b>	<b>567</b>	<b>391</b>	<b>371</b>	<b>255</b>	<b>2536</b>	<b>100%</b>
<b>w tym:</b>							
<b>do 30 roku życia</b>	237	147	135	100	81	<b>700</b>	28%
<b>w tym do 25 roku</b>	118	77	70	55	44	<b>364</b>	14%
<b>długotrwale</b>	539	234	198	219	128	<b>1318</b>	52%
<b>powyżej 50 r. ż.</b>	230	141	86	97	62	<b>616</b>	24%
<b>posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku</b>	197	90	75	86	50	<b>498</b>	20%
<b>posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia</b>	0	5	1	0	1	<b>7</b>	0%
<b>niepełnosprawni</b>	56	32	23	14	10	<b>135</b>	5%
<b>bez kwalifikacji zawodowych</b>	331	195	170	142	81	<b>919</b>	36%
<b>bez doświadczenia zawodowego</b>	150	65	84	69	30	<b>398</b>	16%
<b>kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka</b>	227	82	84	100	56	<b>549</b>	22%

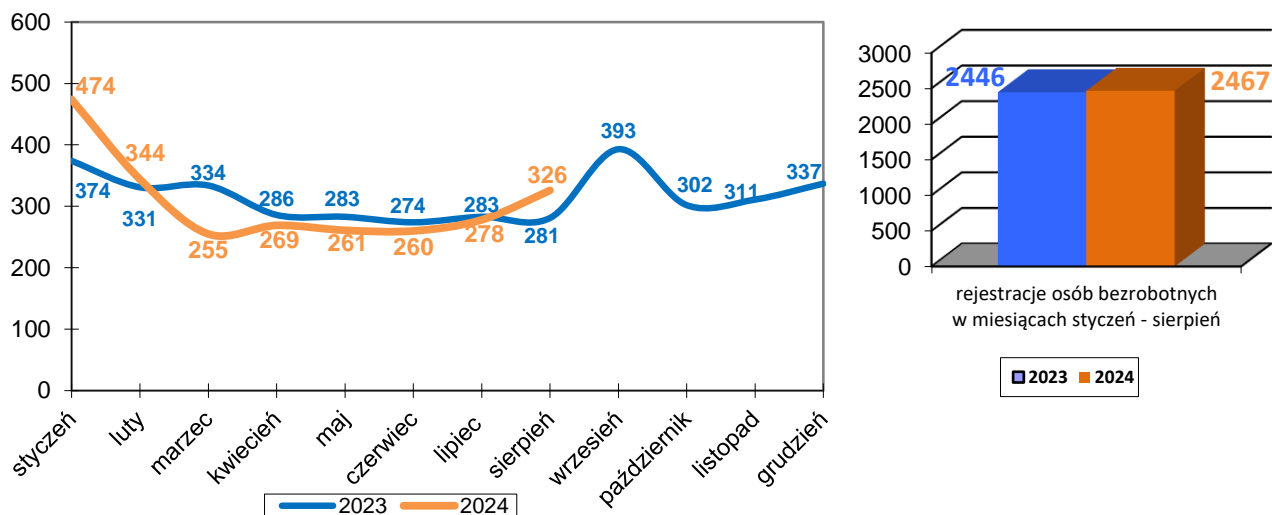
**Tabela nr 2:** Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nakielskim. Stan w dniu 31 sierpnia 2024 r. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Warto w tym miejscu, uwzględniając dominujący udział kobiet wśród ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, przedstawić wyróżniki szczególnej sytuacji na rynku pracy, zarówno w odniesieniu do poszczególnych gmin, jak i powiatu nakielskiego.

Bezrobotne kobiety w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Miasto i gmina Nakło n. Not.	Miasto i gmina Szubin	Miasto i gmina Kcynia	Miasto i gmina Mrocza	Gmina Sadki	Powiat nakielski	Udział wśród ogółu bezrobotnych mieszkańców powiatu nakielskiego
	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	%
<b>Liczba bezrobotnych kobiet</b>	<b>611</b>	<b>331</b>	<b>233</b>	<b>237</b>	<b>156</b>	<b>1568</b>	<b>100%</b>
<b>w tym:</b>							
<b>do 30 roku życia</b>	164	95	95	61	56	<b>471</b>	19%
<b>w tym do 25 roku</b>	73	50	45	29	27	<b>224</b>	9%
<b>długotrwale</b>	399	154	130	160	89	<b>932</b>	37%
<b>powyżej 50 r. ż.</b>	106	59	26	54	29	<b>274</b>	11%
<b>posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku</b>	184	81	68	83	48	<b>464</b>	18%
<b>posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia</b>	0	3	1	0	1	<b>5</b>	0%
<b>niepełnosprawne</b>	35	19	13	7	6	<b>80</b>	3%
<b>bez kwalifikacji zawodowych</b>	228	118	102	96	49	<b>593</b>	23%
<b>bez doświadczenia zawodowego</b>	106	38	64	49	20	<b>277</b>	11%
<b>kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka</b>	227	82	84	100	56	<b>549</b>	22%

**Tabela nr 3:** Bezrobotne kobiety w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nakielskim. Stan w dniu 31 sierpnia 2024 r. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Miarą napływu osób bezrobotnych są ich rejestracje. W okresie styczeń – sierpień 2024 roku zarejestrowano w powiecie nakielskim jako bezrobotnych o 1% (21 osób) mniej, niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Na poniższym wykresie przedstawiono liczbę osób rejestrujących się jako bezrobotni w latach 2023 - 2024.



**Wykres nr 5:** Rejestracje bezrobotnych mieszkańców powiatu nakielskiego w latach 2023 – 2024 (styczeń – sierpień). **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Najliczniejszą grupą zawodową zarejestrowaną w ewidencji Urzędu, niezmiennie od wielu lat, są sprzedawcy, których w powiecie nakielskim jest 421, w tym 396 kobiet (w analogicznym okresie roku ubiegłego sprzedawców było 459, w tym 443 kobiety). Poniżej przedstawiono najczęściej występujące zawody wśród osób bezrobotnych.

	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych posiadających dany zawód w powiecie nakielskim	
		ogółem	w tym kobiety
1.	sprzedawca	421	396
2.	robotnik gospodarczy	79	34
3.	fryzjer	78	74
4.	kucharz	77	61
5.	asystent ekonomiczny	73	66
6.	ślusarz	60	5
7.	krawiec	41	41
8.	stolarz	40	1
9.	murarz	39	0
10.	monter podzespołów	32	31
11.	magazynier	30	13
12.	pakowacz ręczny	27	23
13.	mechanik samochodów osobowych	27	0
14.	pozostali robotnicy	18	13
15.	malarz - tapeciarsz	16	0

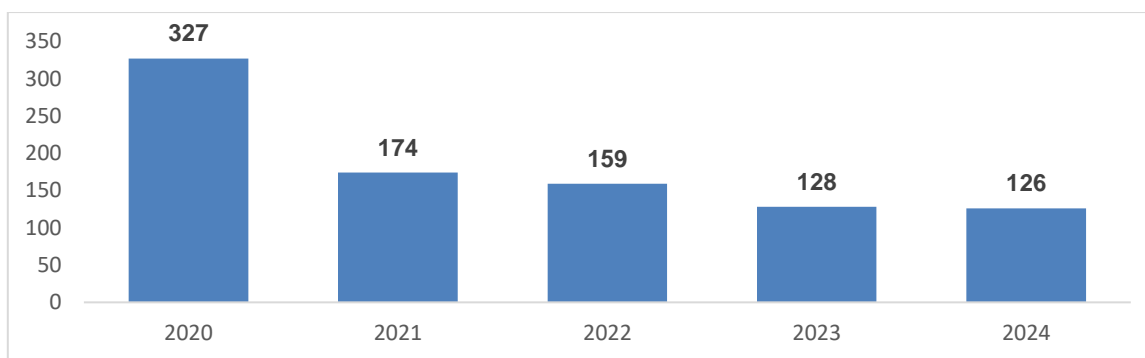
**Tabela nr 4:** Najczęściej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych w powiecie nakielskim. Stan w dniu 31 lipca 2024 r. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.



W 2024 roku, w porównaniu z rokiem ubiegłym, mamy do czynienia przede wszystkim z mniejszą liczbą niesubsydiowanych ofert zgłaszanych przez pracodawców – 566 ofert w okresie styczeń – sierpień 2024 r. W latach wcześniejszych sytuacja w tym zakresie przedstawiała się w następujący sposób:

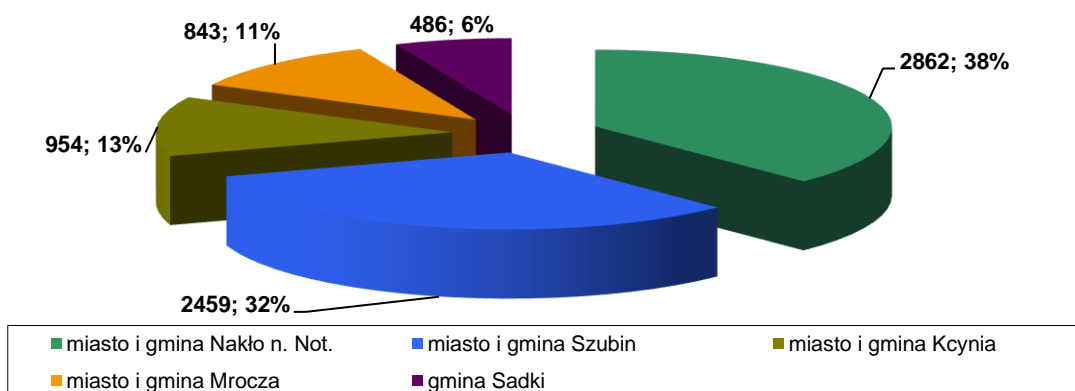
- 640 oferty w okresie styczeń – sierpień 2023 r.;
- 844 oferty w okresie styczeń – sierpień 2022 r.;
- 1.020 ofert w okresie styczeń – sierpień 2021.;
- 2.271 ofert w okresie styczeń – sierpień 2020 r.;

Sytuację w zakresie ofert pracy (niesubsydiowanych) i miejsc aktywizacji (subsydiowanych) przedstawić można za pomocą uśrednionej, miesięcznej liczby, którą przedstawiono na wykresie nr 6.



**Wykres nr 6:** Uśredniona miesięczna liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w okresie styczeń – sierpień w latach 2020 – 2024. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

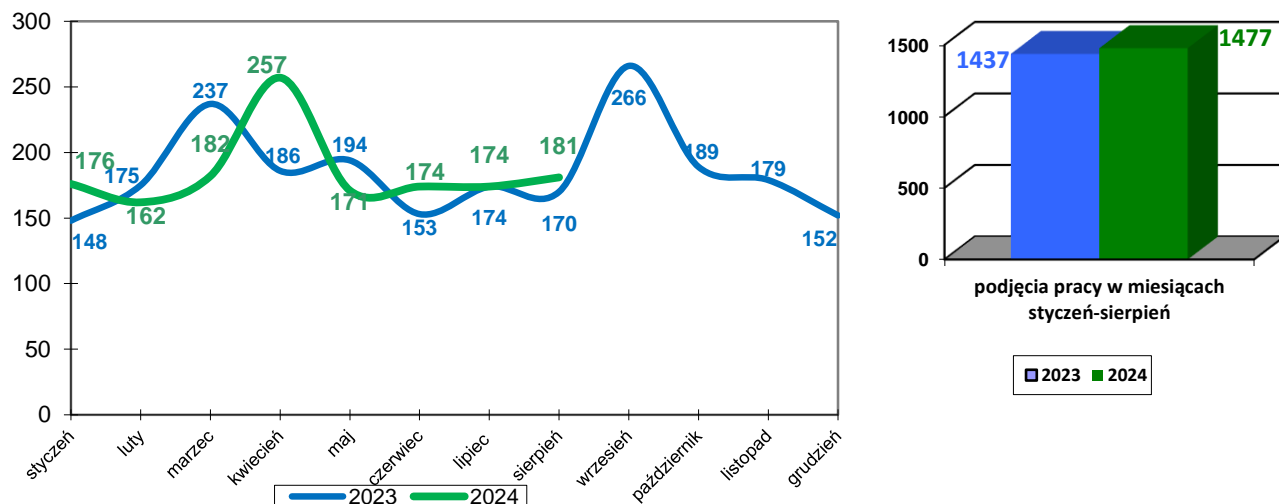
Oferty subsydiowane, czyli wspierane środkami publicznymi, nie stanowią głównego źródła możliwości podjęcia pracy. Jednakże uwzględniając liczbę potencjalnych pracodawców, widoczne jest dużo większe zapotrzebowanie wśród podmiotów z tych gmin, gdzie pracodawców jest zdecydowanie więcej. Poniżej przedstawiono liczbę podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu nakielskiego.



**Wykres nr 7:** Podmioty gospodarki narodowej sektora prywatnego w poszczególnych miastach i gminach powiatu nakielskiego (bez indywidualnych gospodarstw rolnych). Stan na dzień 30 czerwca 2024 r. **Źródło:** Dane Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy.

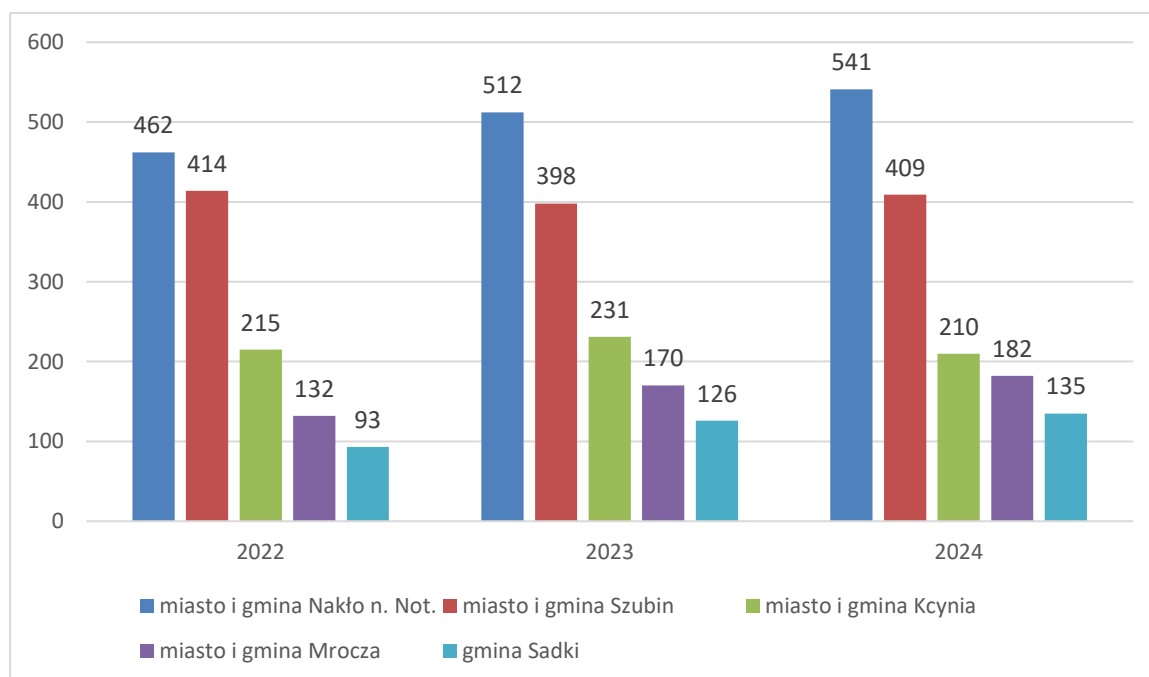
Dominującą formułą funkcjonowania przedsiębiorczości są podmioty występujące jako osoby fizyczne, stanowiące 78% ogółu sektora prywatnego (5.920 podmiotów).

Podjęcia pracy są ważnym aspektem kształtowania się poziomu bezrobocia. W odniesieniu powiatu nakielskiego (po trwałych spadkach w latach ubiegłych) nastąpił wzrost wartości tegorocznego wskaźnika w odniesieniu od analogicznego okresu roku ubiegłego (o 3%). Na poniższych wykresach przedstawiono podjęcia pracy w okresie styczeń – sierpień w latach 2023 – 2024.



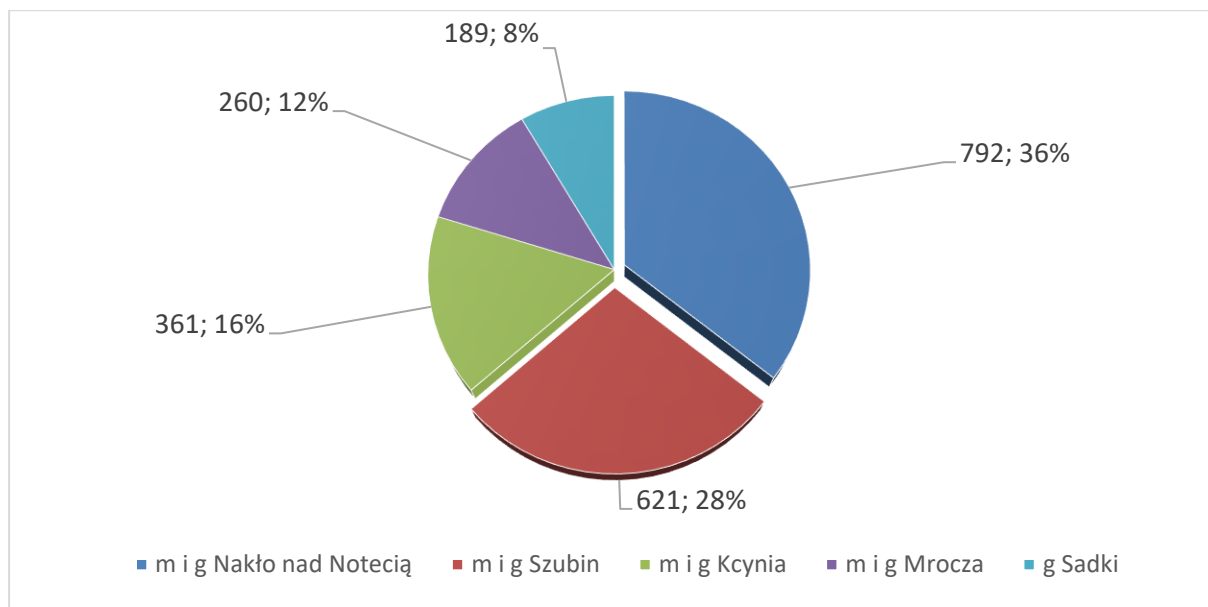
**Wykres nr 8:** Podjęcia pracy przez bezrobotnych mieszkańców powiatu nakielskiego w latach 2023 - 2024 (styczeń – sierpień). **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Poniżej przedstawiono zestawienie obrazujące sytuację w poszczególnych gminach.



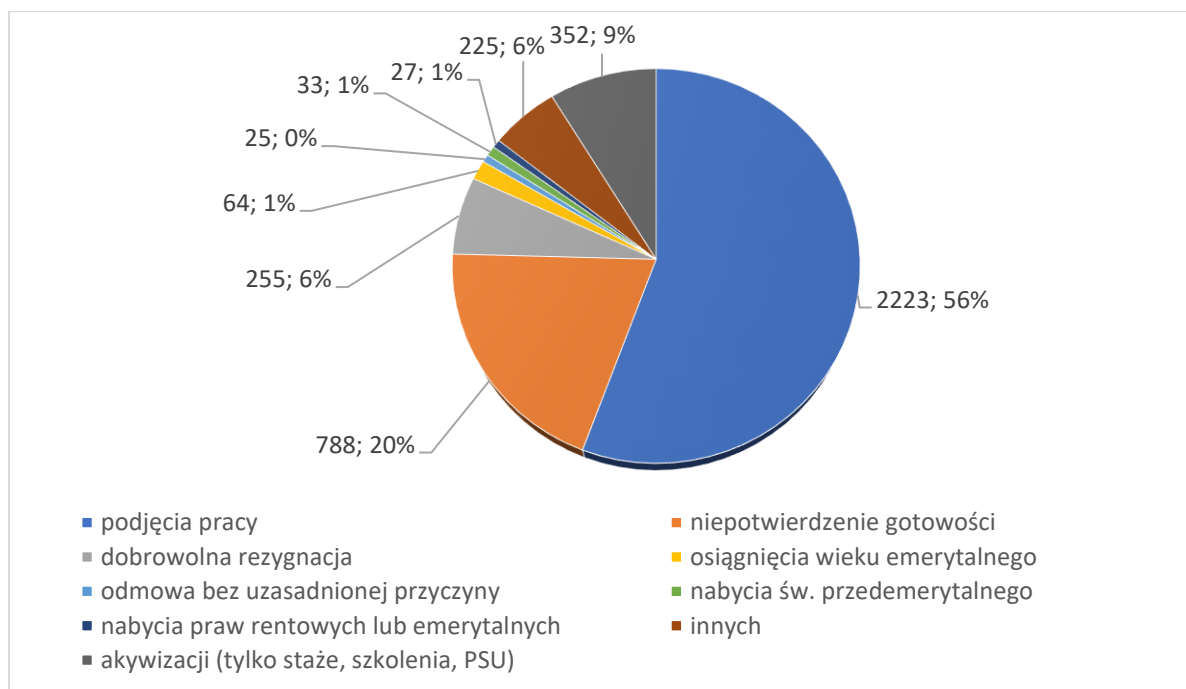
**Wykres nr 9:** Podjęcia pracy w latach 2022 - 2024 (styczeń – sierpień) przez osoby bezrobotne zamieszkujące poszczególne miasta i gminy powiatu nakielskiego. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Na poniższym wykresie przedstawiono procentowy udział podjęć pracy przez osoby bezrobotne w 2023 roku z uwzględnieniem miejsca zamieszkania.



**Wykres nr 10:** Udział podjęć pracy w 2023 roku przez osoby bezrobotne zamieszkujące poszczególne miasta i gminy powiatu nakielskiego. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Podjęcia pracy są najczęstszym, ale nie są jedynym powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych. Z powodu podjęcia pracy w 2023 roku wyłączono 2.223 osoby, co stanowiło 56% ogółu utraty statusu osoby bezrobotnej. Poniżej przedstawiono powody utraty w roku ubiegłym.



**Wykres nr 11:** Wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w 2023 roku w powiecie nakielskim. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Maksymalizacja dostępnych form aktywizacji zdecydowanie poprawia możliwości powrotu na rynek pracy, zarówno w krótkiej perspektywie, jak też zwiększając potencjał zatrudnieniowy osób bezrobotnych. Poniżej przedstawiono zestawienie poszczególnych form aktywizacji, w której uczestniczą bezrobotni mieszkańcy powiatu nakielskiego w 2024 roku.

L.p.	Forma aktywizacji	Powiat Nakielski
1.	Szkolenia	19
2.	Roboty publiczne	66
3.	Staże	172
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	48
5.	Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	25
6.	Prace społecznie użyteczne	81
7.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	61 pracodawców dla 191 pracowników
8.	Prace interwencyjne	29
9.	Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	9

**Tabela nr 5:** Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie nakielskim w 2024 roku. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Powiatowy Urząd Pracy w Nakle nad Notecią dokonał weryfikacji trwałości funkcjonowania działalności gospodarczych powstałych z udzielonych, w latach 2018 – 2022, osobom bezrobotnym dotacji. Jednostkowo jest to najdroższa forma aktywizacji, z której korzystać mogą osoby bezrobotne. Poniżej przedstawiono zestawienie zawierające liczbę udzielonych dotacji oraz ich status w momencie weryfikacji (lipiec 2024 r.).

	powiat nakielski	
<b>dotacje udzielone w 2018 r.</b>	<b>70</b>	
podmioty aktywne (lipiec 2024 r.)	46	66%
podmioty zawieszono (lipiec 2024 r.)	11	16%
podmioty wykreślono (lipiec 2024 r.)	13	19%
<i>średnia wysokość dotacji: 22.900,00 zł</i>		
	powiat nakielski	
<b>dotacje udzielone w 2019 r.</b>	<b>97</b>	
podmioty aktywne (lipiec 2024 r.)	49	51%
podmioty zawieszono (lipiec 2024 r.)	19	20%
podmioty wykreślono (lipiec 2024 r.)	29	30%
<i>średnia wysokość dotacji: 19.700,00 zł</i>		
	powiat nakielski	
<b>dotacje udzielone w 2020 r.</b>	<b>25</b>	
podmioty aktywne (lipiec 2024 r.)	17	68%
podmioty zawieszono (lipiec 2024 r.)	4	16%
podmioty wykreślono (lipiec 2024 r.)	4	16%
<i>średnia wysokość dotacji: 19.631,08 zł</i>		

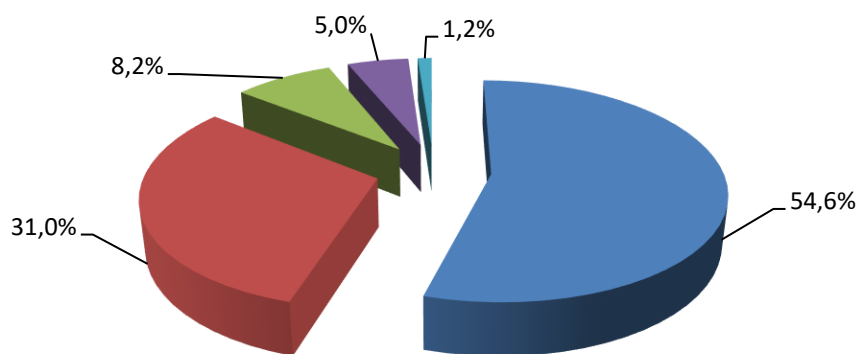
	powiat nakielski	
<b>dotacje udzielone w 2021 r.</b>	<b>104</b>	
podmioty aktywne (lipiec 2024 r.)	71	68%
podmioty zawieszono (lipiec 2024 r.)	17	16%
podmioty wykreślono (lipiec 2024 r.)	16	15%
<i>średnia wysokość dotacji: 19.971,15 zł</i>		
	powiat nakielski	
<b>dotacje udzielone w 2022 r.</b>	<b>86</b>	
podmioty aktywne (lipiec 2024 r.)	69	80%
podmioty zawieszono (lipiec 2024 r.)	11	13%
podmioty wykreślono (lipiec 2024 r.)	6	7%
<i>średnia wysokość dotacji: 24.941,86 zł</i>		

**Tabela nr 6:** Trwałość podmiotów gospodarczych powstałych w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne w latach 2018 – 2022. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

W 2024 roku Urząd dysponuje następującymi środkami finansowymi:

1. algorytm Funduszu Pracy – 5 362 512,17 zł (w roku ubiegłym - 6 734 351,03 zł);
2. projekt „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia - PUP w Nakle nad Notecią (I)”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza 2021 – 2027 - 3 048 926,03 zł (w roku ubiegłym - 2 896 422,97);
3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy - 474 400,00 zł (w roku ubiegłym - 400 000,00 zł wraz z rezerwą);
4. PFRON – 113 400,00 zł;
5. rezerwa Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia - 196 100,00 zł;
6. rezerwa Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy po okresie sprawowania opieki nad dzieckiem - 183 300,00 zł;
7. rezerwa Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi - 423 500,00 zł.

Udział poszczególnych środków finansowych, będących w dyspozycji Urzędu w 2024 roku, przedstawiono na poniższym wykresie.



■ algorytm FP ■ projekt EFS PLUS ■ rezerwy MRPiPS ■ Krajowy Fundusz Szkoleniowy ■ PFRON

**Wykres nr 12:** Środki finansowe przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych i wsparcie przedsiębiorców w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią w 2024 roku. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

Podsumowując sytuację na lokalnym rynku pracy powiatu nakielskiego wyróżnić należy w 2024 roku, w odniesieniu do roku ubiegłego, następujące cechy:

- nieznacznie większą liczbę podjęć pracy przez bezrobotnych mieszkańców powiatu nakielskiego (o 3%);
- niezmiennie wysoki i rosnący udział kobiet – 62% ogółu bezrobotnych w powiecie nakielskim;
- stosunkowo wysoki poziom bezrobocia na terenach wiejskich powiatu – 58% ogółu bezrobotnych;
- rosnący udział wśród bezrobotnych ludzi młodych – osoby, które nie ukończyły 25 roku życia, to obecnie 14% ogółu bezrobotnych w powiecie;
- niewystarczające, uwzględniając zapotrzebowanie pracodawców, wykształcenie osób bezrobotnych: 29% bezrobotnych mieszkańców powiatu posiada wykształcenie nie wyższe niż gimnazjalne (728 osób);
- spośród bezrobotnych mieszkańców powiatu 16% nie posiada jakiegokolwiek udokumentowanego doświadczenia zawodowego;
- ponad 36% bezrobotnych mieszkańców powiatu nakielskiego nie posiada udokumentowanych kwalifikacji (919 osób);
- duży wpływ sezonowości na lokalny rynek pracy.

Wszystkie podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Nakle nad Notecią działania zmierzają do ograniczenia bezrobocia, a przede wszystkim mają na celu aktywizację osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu nakielskiego. Powyżej przedstawione cechy bezrobocia w zdecydowanej mierze przesądzają o niezmiennie trudnej, chociaż ulegającej znaczącej i widocznej poprawie, sytuacji na lokalnym rynku pracy. Aktywizacja jest procesem niezwykle złożonym

i wielostronnie uwarunkowanym. Sama aktywna polityka promowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu powinna dążyć do realizacji trzech ważnych zasad. Są to:

1. prymat pracy nad bezrobociem (prymat wszelkiej pracy – stałej, czasowej, w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy);
2. prymat dochodu z pracy nad zasiłkiem i jakimkolwiek wsparciem osłonowo – socjalnym;
3. prymat szkolenia nad bezrobociem.

Sporządził:

Przemysław Ulatowski – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią

Nakło nad Notecią, dnia 9 września 2024 r.

*Przemysław Ulatowski*  
Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Nakle nad Notecią  
*/-/ podpisano kwalifikowanym  
podpisem elektronicznym*

#### **Załączniki:**

**Wykres nr 1:** Stopa bezrobocia w powiecie nakielskim na tle województwa kujawsko – pomorskiego oraz Polski.

**Wykres nr 2:** Stopa bezrobocia w województwie kujawsko – pomorskim w lipcu 2024 roku.

**Wykres nr 3:** Zmiana wysokości stopy bezrobocia według powiatów w lipcu 2024 roku w odniesieniu do lipca 2023 roku.

**Wykres nr 4:** Porównanie liczby zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie nakielskim w latach 2022 – 2024.

**Wykres nr 5:** Porównanie liczby zarejestrowanych bezrobotnych w mieście i gminie Nakło nad Notecią w latach 2023 – 2024.

**Wykres nr 6:** Porównanie liczby zarejestrowanych bezrobotnych w mieście i gminie Szubin w latach 2023 – 2024.

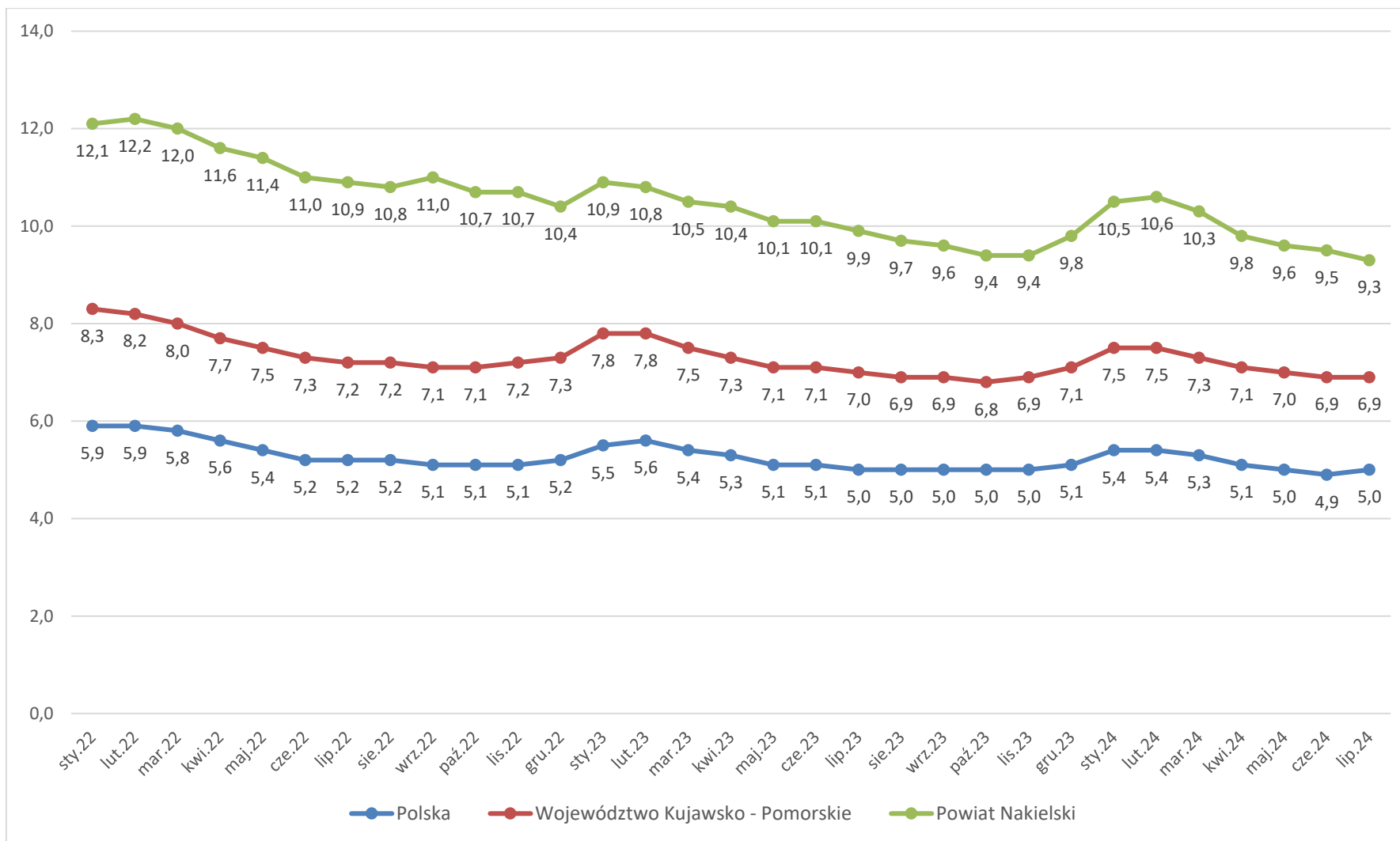
**Wykres nr 7:** Porównanie liczby zarejestrowanych bezrobotnych w mieście i gminie Kcynia w latach 2023 – 2024.

**Wykres nr 8:** Porównanie liczby zarejestrowanych bezrobotnych w mieście i gminie Mrocza w latach 2023 – 2024.

**Wykres nr 9:** Porównanie liczby zarejestrowanych bezrobotnych w gminie Sadki w latach 2023 – 2024.

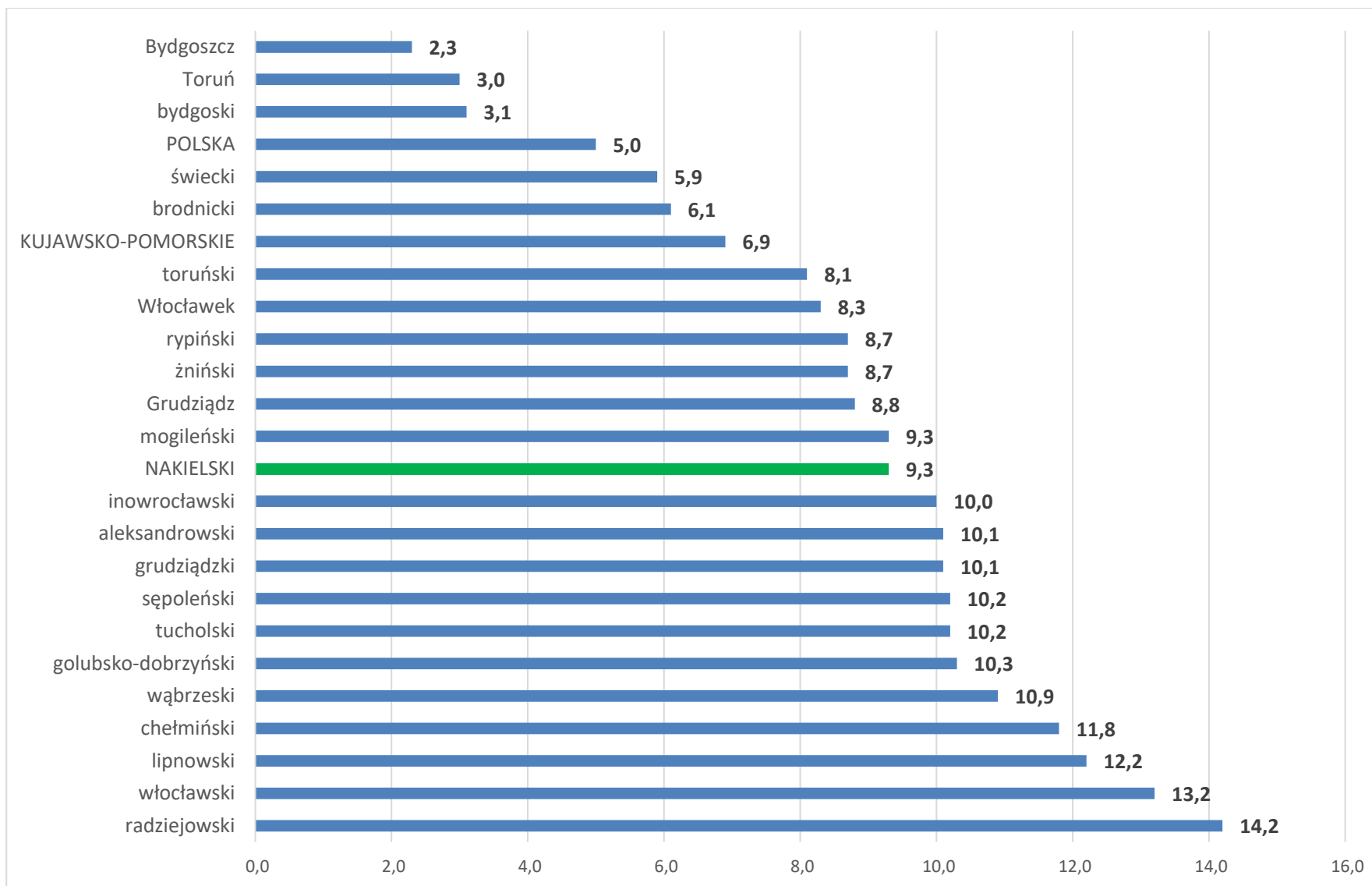
**Wykres nr 10:** Oferty pracy i podjęcia pracy przez bezrobotnych w latach 2021 – 2024.

**Wykres nr 11:** Stopa bezrobocia i liczba bezrobotnych w powiecie nakielskim w latach 2021 – 2024.

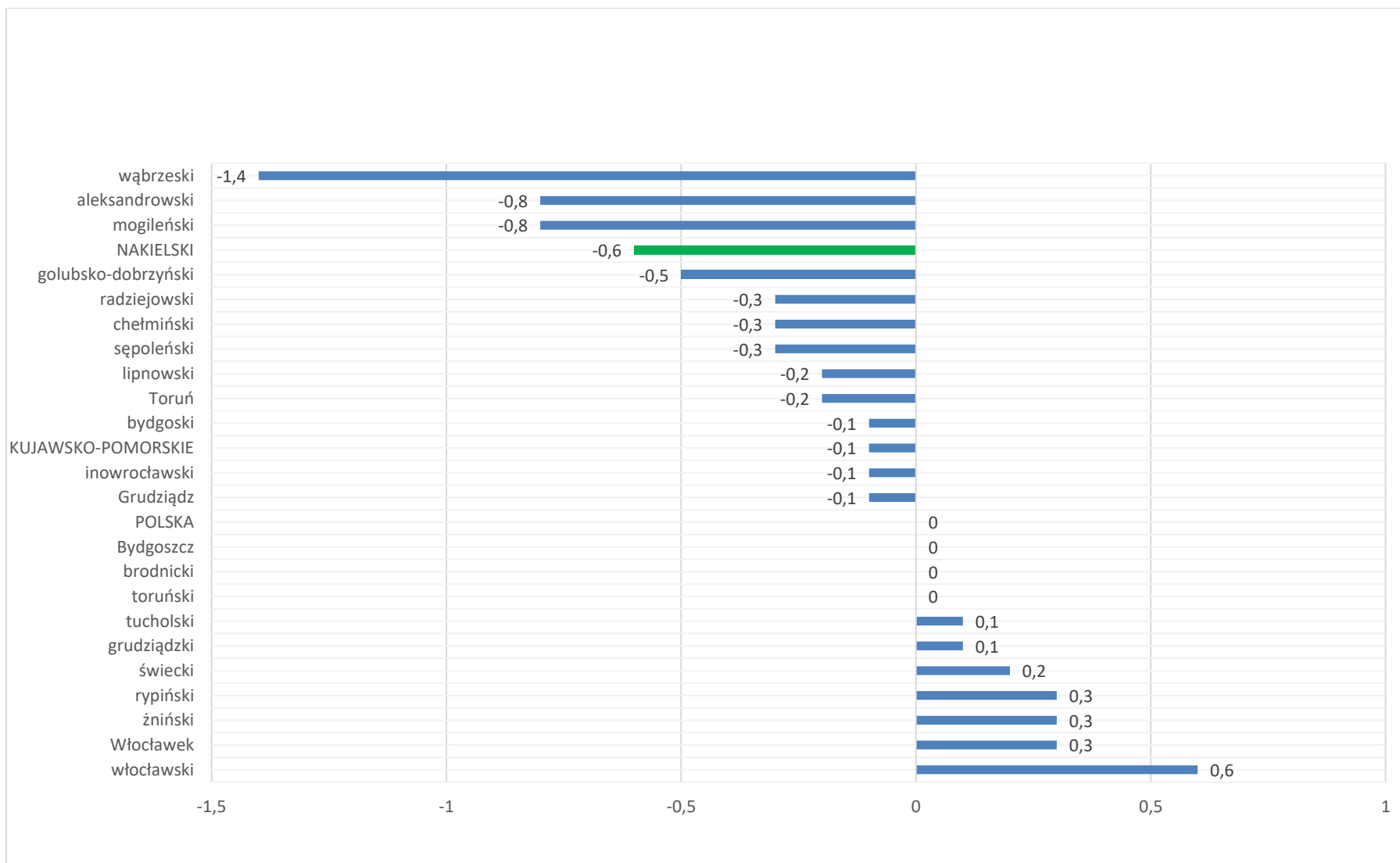


**Wykres nr 1:** Stopa bezrobocia w powiecie nakielskim na tle województwa kujawsko – pomorskiego oraz Polski. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.





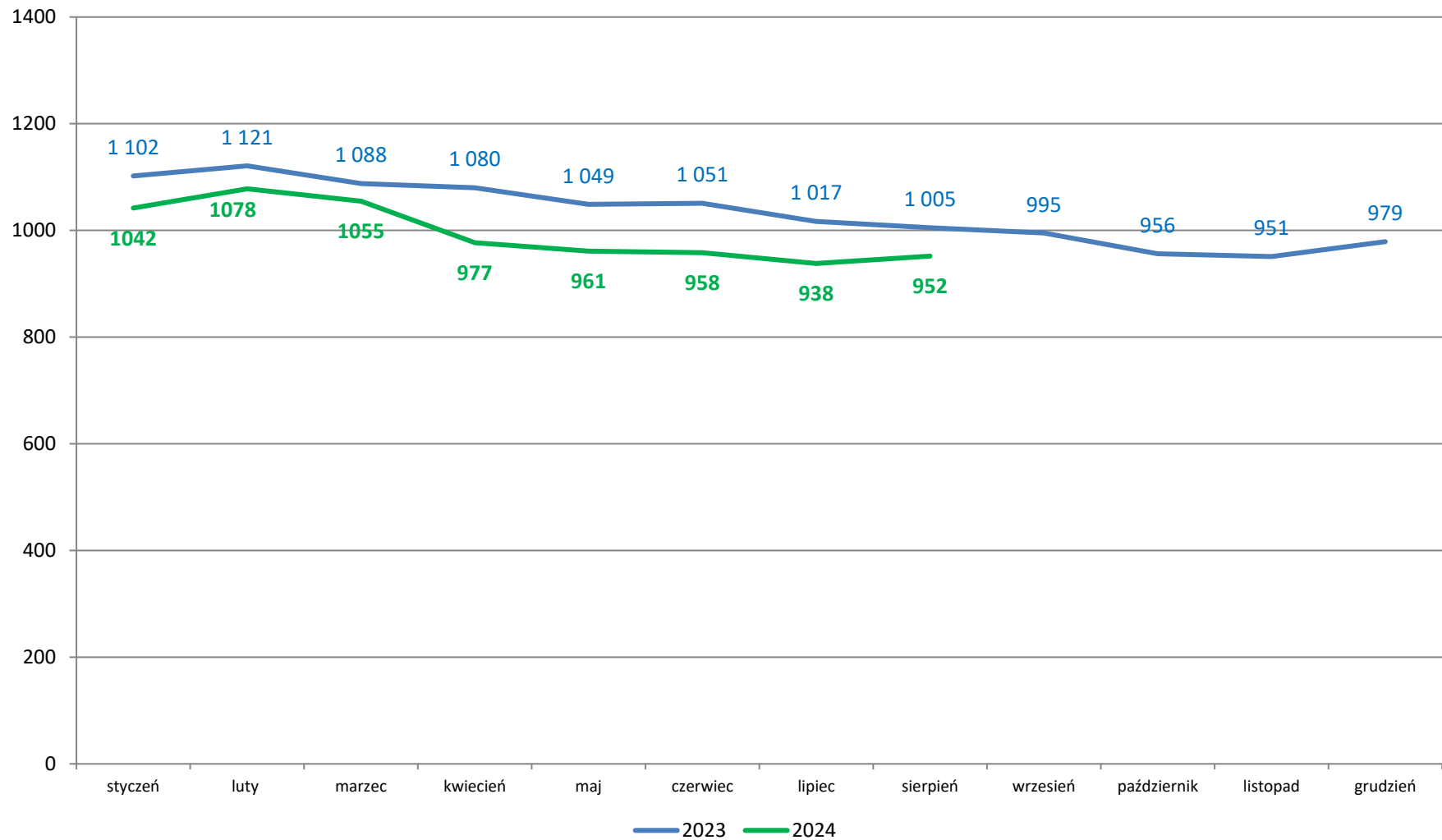
**Wykres nr 2:** Stopa bezrobocia w województwie kujawsko – pomorskim w lipcu 2024 roku. Opracowanie własne na podstawie danych GUS.



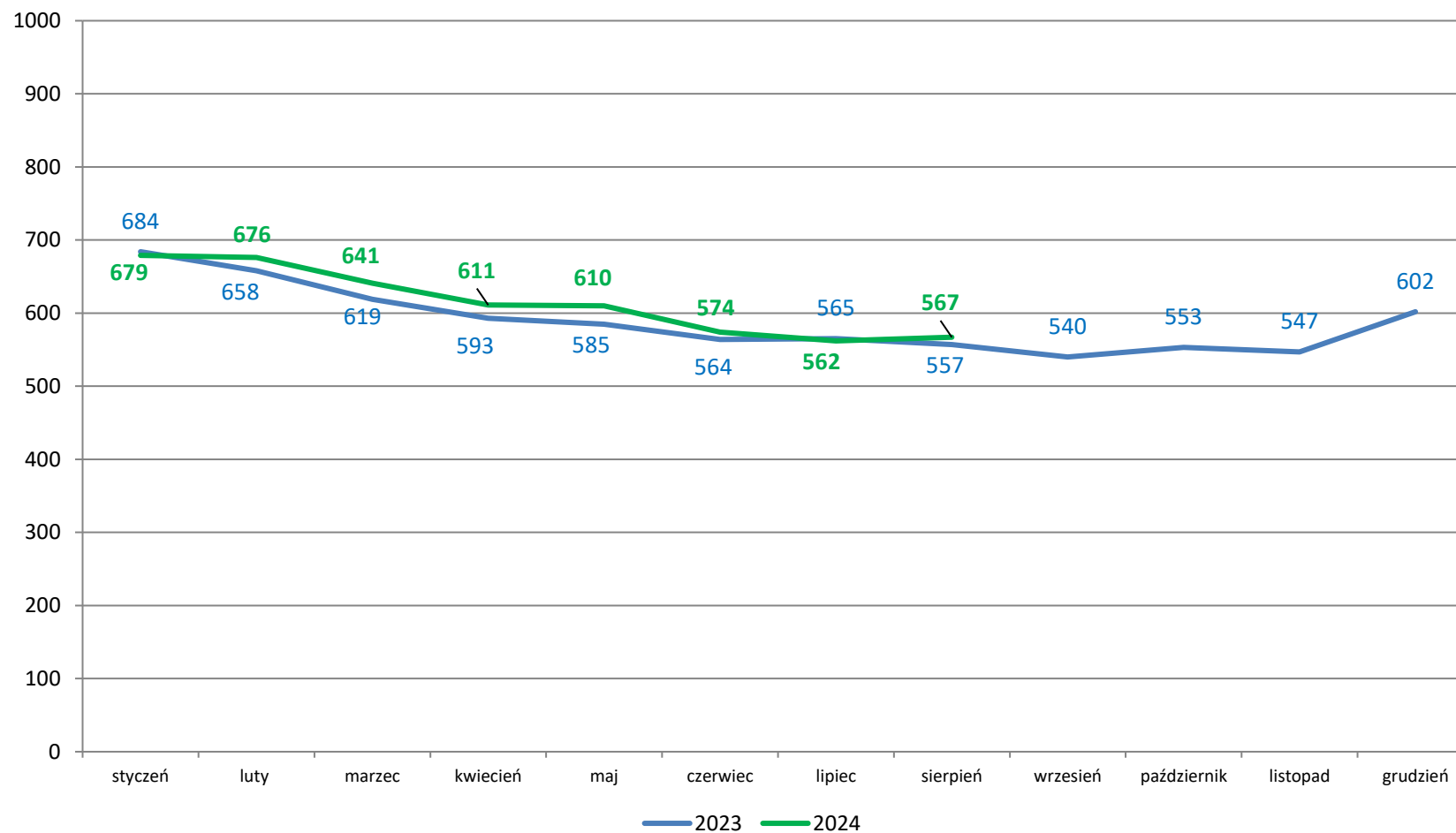
**Wykres nr 3:** Zmiana wysokości stopy bezrobocia według powiatów w lipcu 2024 roku w odniesieniu do lipca 2023 roku (rok do roku w punktach procentowych)



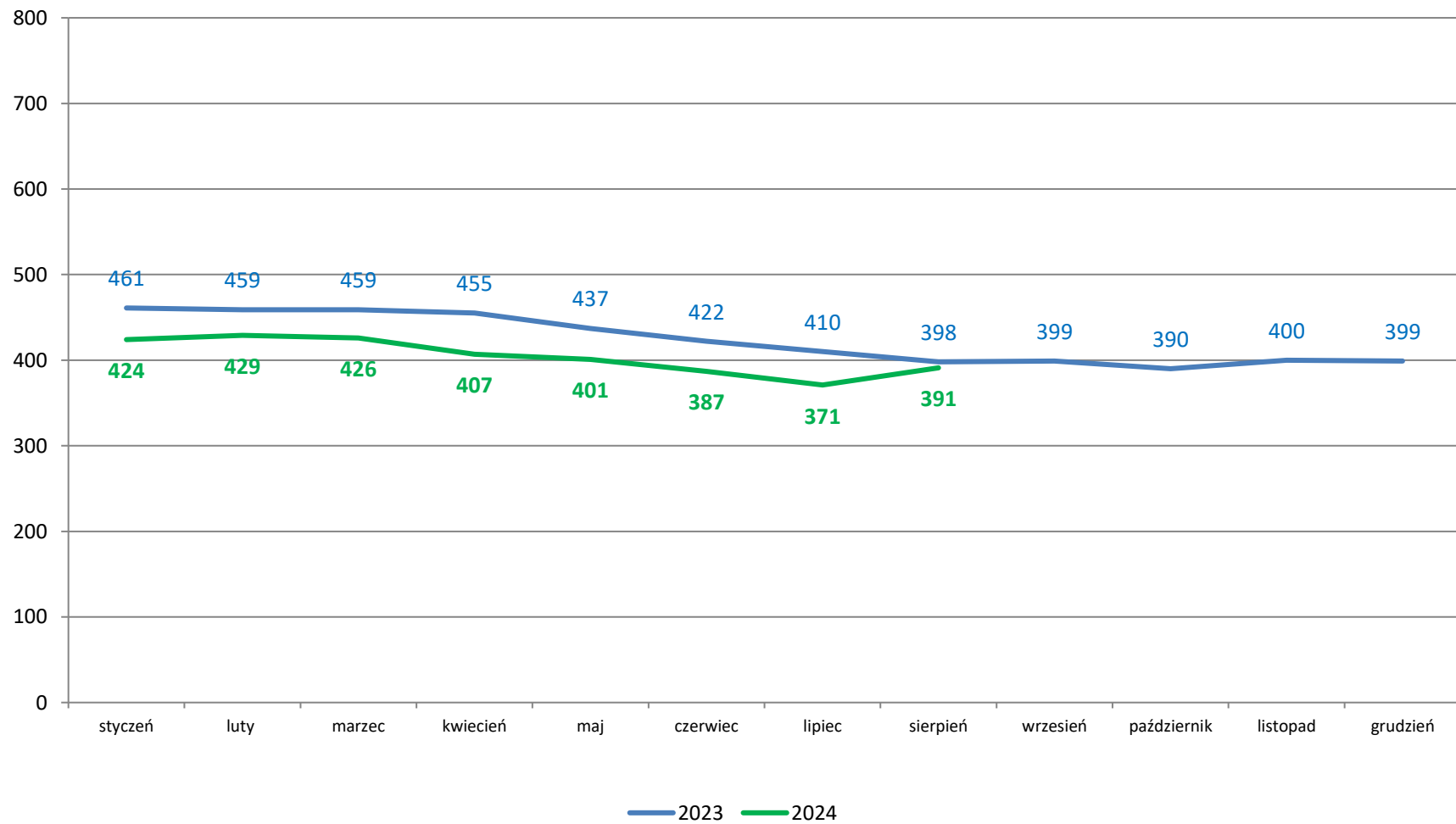
**Wykres nr 4:** Porównanie liczby zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie nakielskim w latach 2022 – 2024. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.



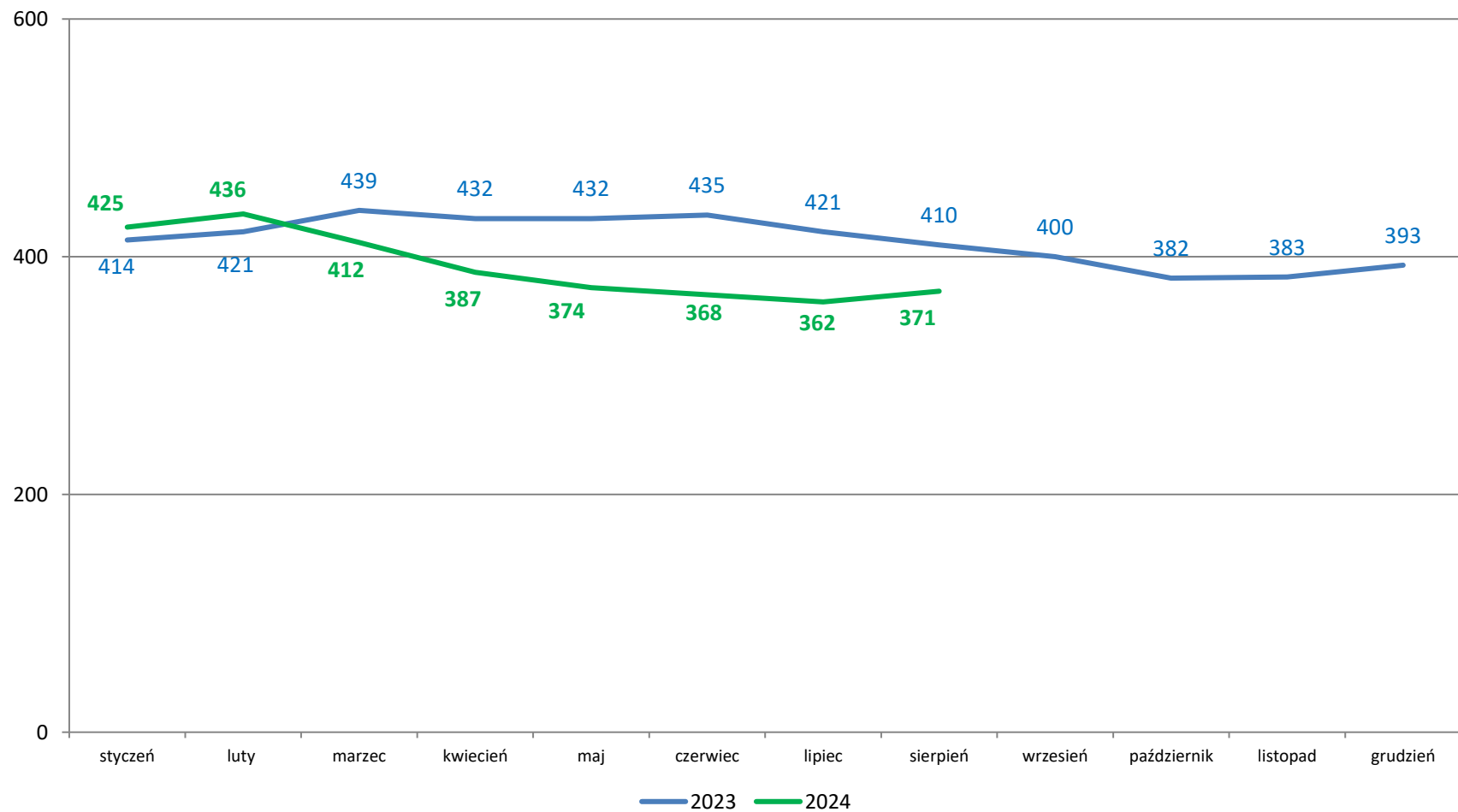
**Wykres nr 5:** Porównanie liczby zarejestrowanych bezrobotnych w mieście i gminie Nakło nad Notecią w latach 2023 – 2024. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.



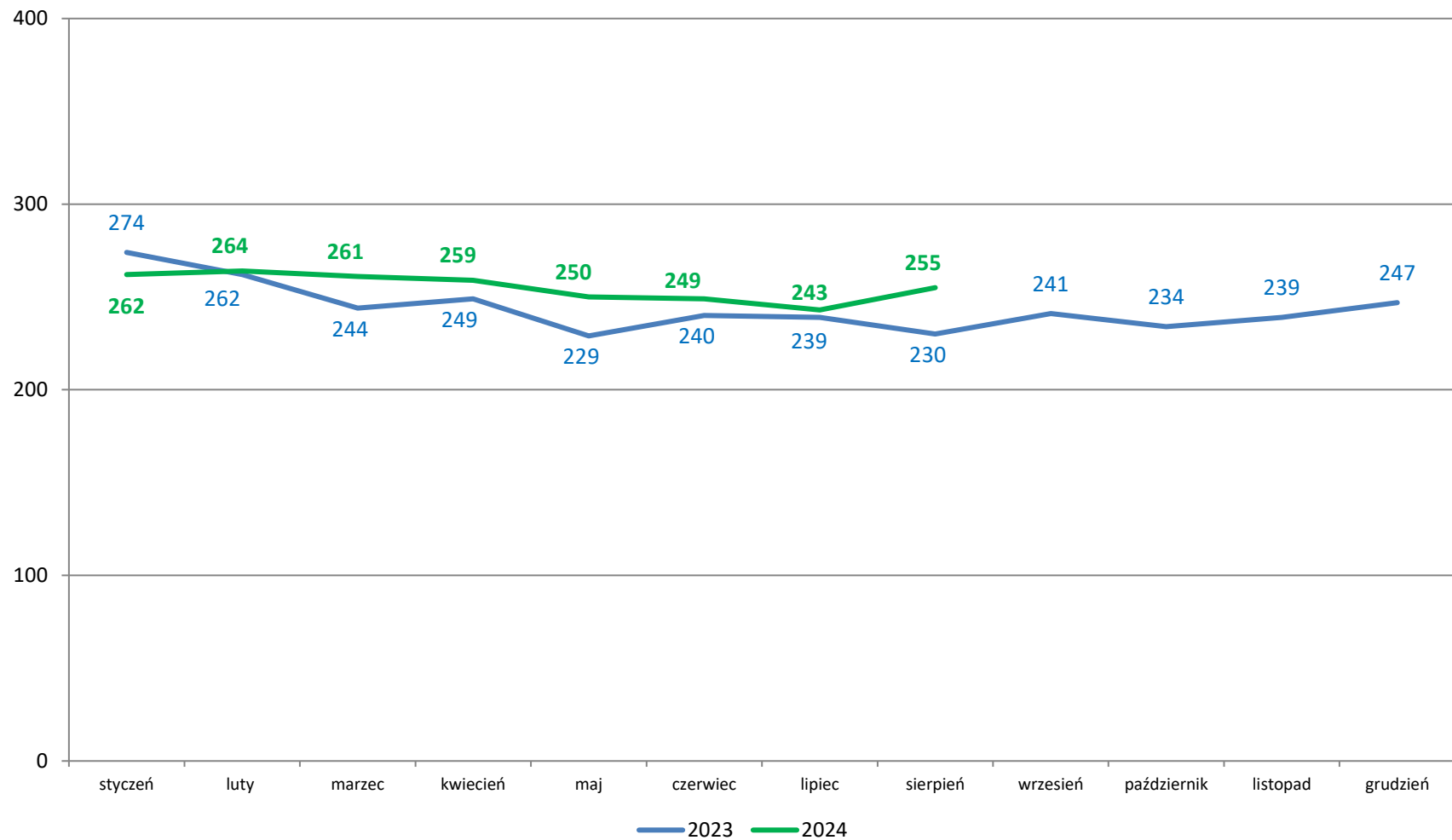
**Wykres nr 6:** Porównanie liczby zarejestrowanych bezrobotnych w mieście i gminie Szubin w latach 2023 – 2024. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.



**Wykres nr 7:** Porównanie liczby zarejestrowanych bezrobotnych w mieście i gminie Kcynia w latach 2023 – 2024. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

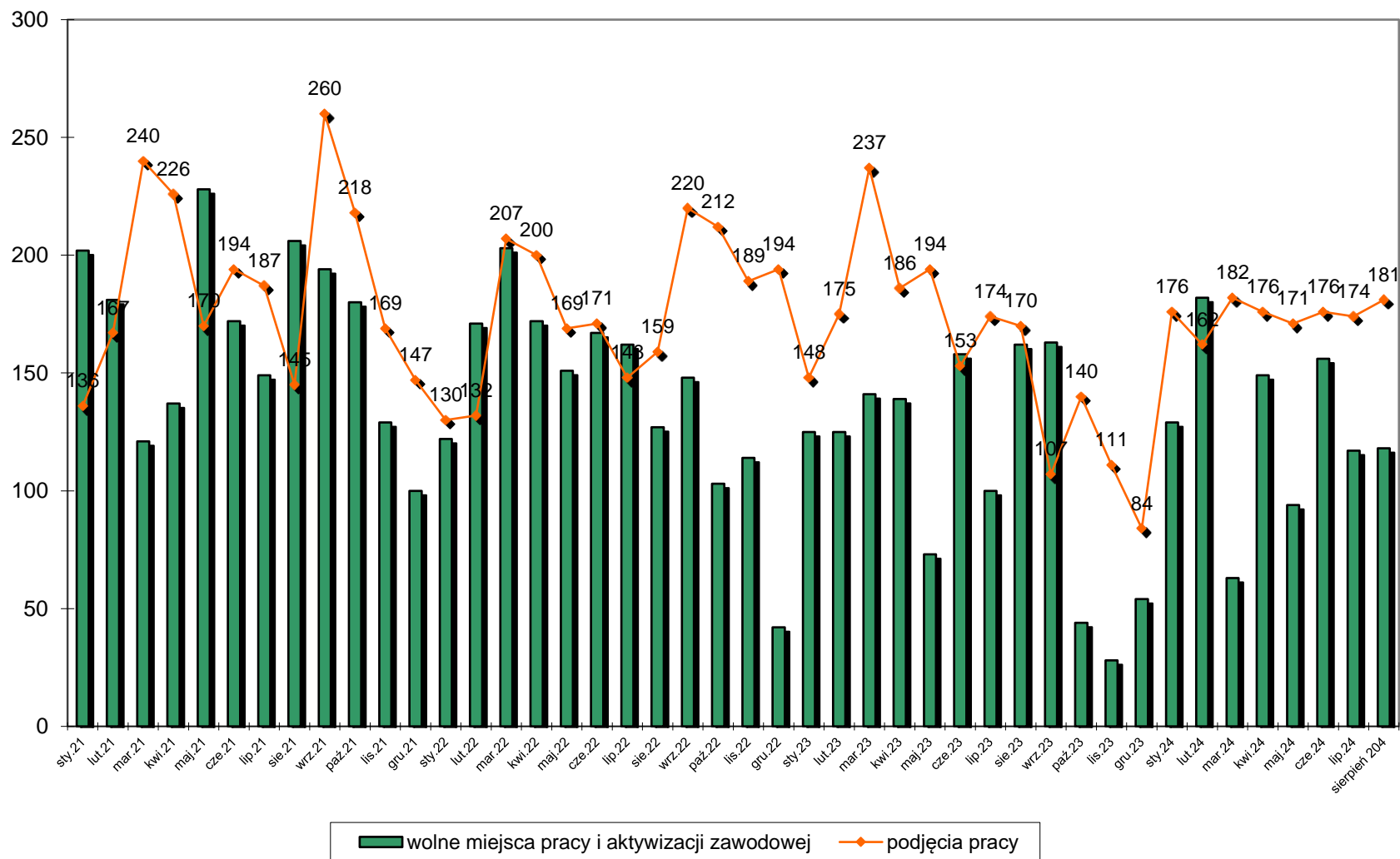


**Wykres nr 8:** Porównanie liczby zarejestrowanych bezrobotnych w mieście i gminie Mroczka w latach 2023 – 2024. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.

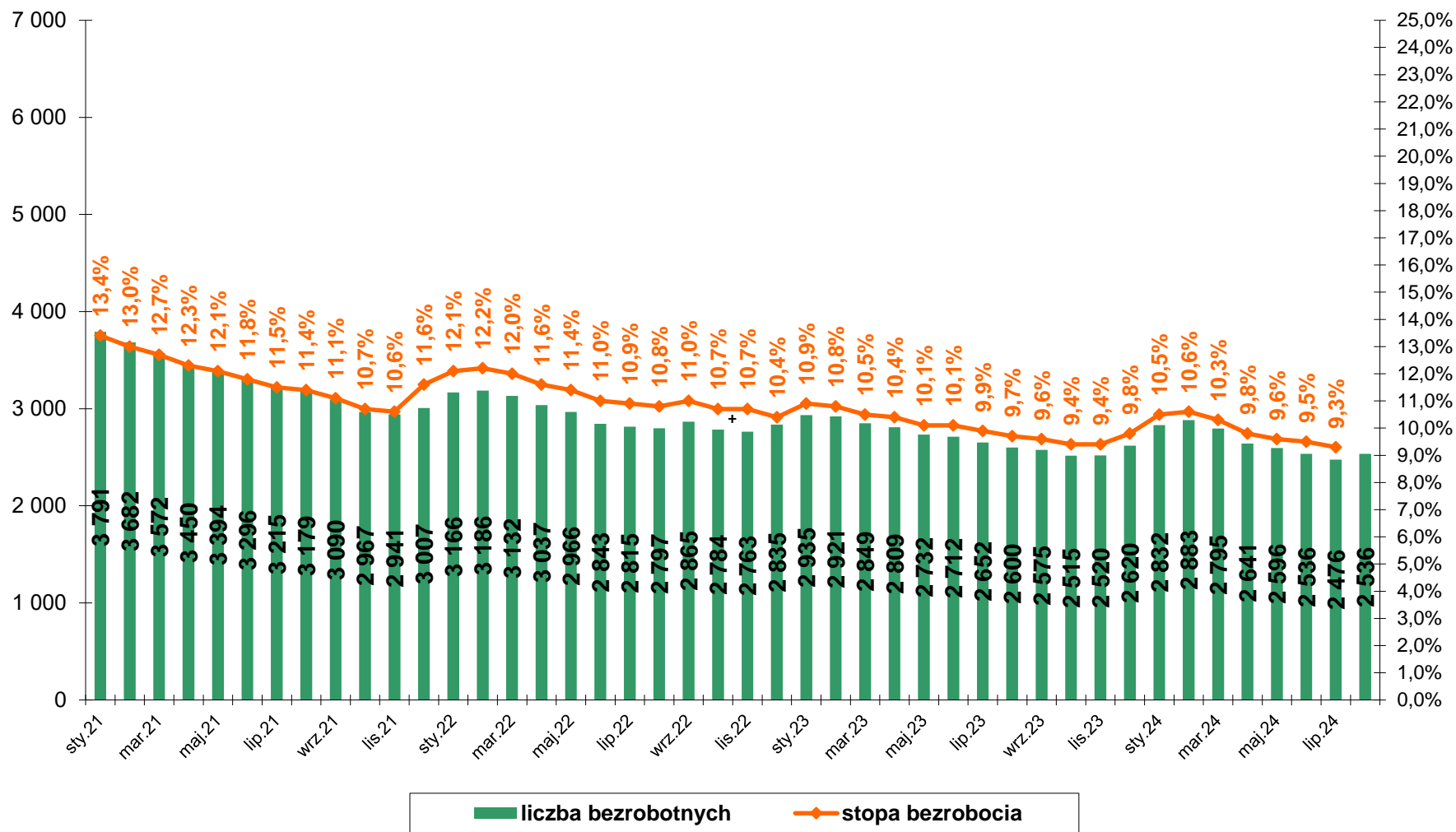


**Wykres nr 9:** Porównanie liczby zarejestrowanych bezrobotnych w gminie Sadki w latach 2023 – 2024. **Źródło:** Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.





Wykres nr 10: Oferty pracy i podjęcia pracy przez bezrobotnych w latach 2021 – 2024. Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.



Wykres nr 11: Stopa bezrobocia i liczba bezrobotnych w powiecie nakielskim w latach 2021 - 2024. Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Nakle nad Notecią.



**RAPORT ZA 2023 ROK  
Z PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA  
I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY  
POWIATU NAKIELSKIEGO  
DO 2030 ROKU**

**Nakło nad Notecią, wrzesień 2024 rok**

Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy do roku 2030 jest monitorowany w oparciu o ustalenia zawarte w tabeli „*Cele strategiczne, operacyjne i zadania Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Nakielskiego*”. Procedury monitorowania, wypracowane w poszczególnych działach merytorycznych Urzędu, pozwoliły na zebranie informacji nt. postępu wdrażania Programu. Monitoring służy badaniu i ocenie sposobu dochodzenia do wyznaczonych celów oraz efektywności realizowanych zadań. Wszystkie wskaźniki zostały zebrane w zbiorczym dokumencie, który stanowi roczny raport o stanie wdrażania Programu.

W grudniu 2023 roku stopa bezrobocia w powiecie nakielskim wynosiła 9,8% i była o 4,7 punktów procentowych wyższa od krajowej i o 2,7 punktów procentowych wyższa od wojewódzkiej. W analogicznym okresie 2022 roku stopa bezrobocia w powiecie nakielskim wynosiła 10,4% i była o 5,2 punktów procentowych wyższa od krajowej oraz o 3,1 punktów procentowych wyższa od wojewódzkiej.

Na współtworzenie i realizację polityki rynku pracy mają wpływ wszystkie instytucje i podmioty gospodarcze (bez indywidualnych gospodarstw rolniczych), których liczba wynosiła 7891 (dane z GUS, stan w dniu 30.06.2024 r.). Do sektora publicznego należało 214 podmiotów, natomiast do sektora prywatnego 7604 podmioty gospodarcze.

Według stanu w dniu 31 grudnia 2023 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nakle nad Notecią wynosiła 2620 osób, z czego:

- 61,1% stanowiły kobiety (1601 osób),
- 38,9% stanowili mężczyźni (1019 osób).

Zebrane dane wskazują na to, iż nie ma potrzeby zmiany wskaźników przewidzianych do oceny *Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Nakielskiego do 2030 roku*. Dynamika wskaźników utrzymuje się na zadawalającym poziomie mimo spadku bezrobocia.

## Raport z wdrażania Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Nakielskiego za 2023 rok.

Cele/Zadania	Treść wskaźników	Dane za 2019 rok
<b>Cel strategiczny nr I Wzrost aktywności zawodowej i społecznej mieszkańców Powiatu Nakielskiego, prowadzący do ograniczenia zjawiska bezrobocia i jego negatywnych skutków.</b>		
<b>Cel operacyjny nr I.1. Upowszechnianie wiedzy na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz form wsparcia adresowanych do osób bezrobotnych.</b>		
1. Informowanie o aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz zapotrzebowaniu na kwalifikacje zawodowe	liczba przygotowanych opracowań i analiz na temat sytuacji na rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba przygotowanych opracowań i analiz na temat sytuacji na rynku pracy - 7</li> </ul>
2. Umożliwianie i inicjowanie kontaktu pracodawca – bezrobotny, służącego podjęciu zatrudnienia	liczba zorganizowanych giełd pracy oraz targów pracy	<ul style="list-style-type: none"> <li>Giełdy pracy – 4</li> <li>Targi pracy – 0</li> </ul>
3. Usługa poradnictwa zawodowego skierowana do szerokiego grona odbiorców wykraczającego poza strukturę Urzędu	liczba spotkań w szkołach, placówkach wychowawczych, w Zakładzie Karnym	<ul style="list-style-type: none"> <li>Spotkania w szkołach – 7</li> <li>Spotkania w placówkach wychowawczych – 1</li> <li>Spotkania w zakładzie karnym - 1</li> </ul>
4. Prowadzenie i bieżące aktualizowanie strony <a href="http://www.naklo.praca.gov.pl">www.naklo.praca.gov.pl</a> , w celu szybkiego i rzetelnego dotarcia z informacją do potencjalnego odbiorcy	liczba odwiedzin na portalu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba odwiedzin na portalu Urzędu – około 250 tys.</li> </ul>
<b>Cel operacyjny nr I.2. Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy w uzyskaniu zatrudnienia i samozatrudnienia</b>		
Zadania	Treść wskaźników	
1. Intensyfikacja usług rynku pracy w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń	liczba osób bezrobotnych objętych usługami rynku pracy (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba osób bezrobotnych objętych pośrednictwem pracy (wystawione skierowania) - 2256</li> <li>Liczba osób bezrobotnych objętych poradnictwem zawodowym – 1032</li> <li>Liczba osób bezrobotnych objętych szkoleniami – 33</li> </ul>

<p>2. Wykorzystanie innowacyjnych rozwiązań w celu indywidualnego doboru form wsparcia do potrzeb klienta w zakresie wejścia lub powrotu na rynek pracy tj.: współpraca z doradcą klienta, profilowanie pomocy oraz Indywidualny Plan Działania</p>	<p>liczba osób bezrobotnych, którym opracowano IPD oraz liczba wizyt u doradców klienta</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liczba osób, którym opracowano Indywidualny Plan Działania – 3309</li> <li>• Liczba wizyty u doradców klienta – 25632</li> </ul>
<p>3. Pomoc osobom bezrobotnym w zdobyciu zatrudnienia lub rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej</p>	<p>liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach dostępnych instrumentów rynku</p>	<p>Liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach dostępnych instrumentów rynku pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Staż – 248</li> <li>• Szkolenie – 33</li> <li>• Prace interwencyjne – 37</li> <li>• Roboty publiczne – 84</li> <li>• Prace Społecznie Użyteczne – 73</li> <li>• Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 86</li> <li>• Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 40</li> <li>• Bon na zasiedlenie – 9</li> <li>• Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia – 5</li> </ul>
<p>4. Aplikowanie o środki finansowe w zakresie aktywnej polityki rynku pracy</p>	<p>liczba zrealizowanych projektów w ramach rezerwy MRPiPS, programy specjalne</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liczba projektów w ramach rezerwy MRPiPS – 0</li> </ul>
<p>5. Integracja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</p>	<p>liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, liczba zrealizowanych projektów w ramach rezerwy MRPiPS skierowana dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, PFRON</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy - 2176</li> <li>• Liczba zrealizowanych projektów w ramach rezerwy MRPiPS skierowana dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 0</li> <li>• Liczba działań zrealizowanych w ramach działań PFRON - 2</li> </ul>

<b>Cel strategiczny nr II – Partnerstwo</b>		
<b>Cel operacyjny nr II.1. Budowanie modelu współpracy z instytucjami działającymi na lokalnym rynku pracy Powiatu Nakielskiego, na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej</b>		
<b>Zadania</b>	<b>Treść wskaźników</b>	
1. Partnerstwo i dialog w zakresie realizacji działań na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej	liczba podpisanych porozumień,	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba podpisanych porozumień - 6</li> </ul>
2. Aktywizacja wspólnych klientów PUP oraz OPS	liczba wydanych skierowań na PSU	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba wydanych skierowań na Prace Społecznie Użyteczne - 73</li> </ul>
3. Nawiązywanie współpracy z instytucjami szkoleniowymi w zakresie realizacji usług rynku pracy	liczba podpisanych umów w zakresie realizacji szkoleń indywidualnych oraz grupowych	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba podpisanych umów w zakresie realizacji szkoleń indywidualnych oraz grupowych - 33</li> </ul>
<b>Cel operacyjny nr II.2. Współpraca z pracodawcami w zakresie efektywnej realizacji usług i instrumentów rynku pracy</b>		
<b>Zadania</b>	<b>Treść wskaźników</b>	
1. Rozpowszechnianie informacji o usługach i instrumentach rynku pracy dostępnych dla przedsiębiorców oraz eskalacja kontaktów z pracodawcami	liczba zgłoszonych ofert pracy, liczba wizyt u pracodawców, liczba giełd pracy	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba zgłoszonych ofert pracy – 612</li> <li>Liczba wizyt u pracodawców – 67</li> <li>Liczba giełd pracy – 4</li> </ul>
2. Fachowa realizacja usług pośrednictwa pracy z pracodawcami – efektywny dobór pracowników pod zgłoszoną ofertę pracy	liczba podjęć pracy za pośrednictwem PUP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba podjęć pracy za pośrednictwem PUP - 324</li> </ul>
3. Współdziałanie z pracodawcami w obszarze realizacji instrumentów rynku pracy – organizowanie nowych miejsc pracy	liczba subsydiowanych miejsc pracy	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba subsydiowanych miejsc pracy – 522</li> </ul>

<b>Cel operacyjny nr II.3. Stworzenie dobrego klimatu dla ekonomii społecznej</b>		
<b>Zadania</b>	<b>Treść wskaźników</b>	
1. Partnerstwo instytucji dla wspierania ekonomii społecznej – upowszechnianie dobrych praktyk, promowanie zasad i możliwości funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej	liczba spotkań, liczba podpisanych partnerstw	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba spotkań w ramach w ramach ekonomii społecznej - 3</li> </ul>
2. Organizacja szkoleń dla zainteresowanych ekonomią społeczną – cykliczne szkolenia, w tym szkolenia dla osób wspierających - pracowników instytucji publicznych, radnych, sołtysów	liczba zorganizowanych szkoleń	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba zorganizowanych szkoleń w ramach ekonomii społecznej - 0</li> </ul>
3. Powstanie nowych podmiotów ekonomii społecznej	liczba nowych podmiotów	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba nowych podmiotów ekonomii społecznej - 0</li> </ul>
<b>Cel strategiczny nr III – Edukacja dostosowana do potrzeb rynku pracy</b>		
<b>Cel operacyjny nr III.1. Szkolnictwo dostosowane do potrzeb rynku pracy</b>		
<b>Zadania</b>	<b>Treść wskaźników</b>	
1. Dostosowania kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy w zakresie kształtowania systemu edukacji i szkoleń	liczba opracowań i publikacji na temat sytuacji na rynku pracy oraz zapotrzebowania na zawody deficytowe i nadwyżkowe	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba opracowań i publikacji na temat sytuacji na rynku pracy oraz zapotrzebowania na zawody deficytowe i nadwyżkowe - 7</li> </ul>
2. Monitorowanie zapotrzebowania na kwalifikacje i zawody, w celu dostosowania szkoleń osób bezrobotnych do potrzeb pracodawców	liczba opracowań i publikacji na temat sytuacji na rynku pracy oraz zapotrzebowania na zawody deficytowe i nadwyżkowe	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba opracowań i publikacji na temat sytuacji na rynku pracy oraz zapotrzebowania na zawody deficytowe i nadwyżkowe - 7</li> </ul>
3. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP w celu poprawy jakości świadczonych usług	liczba zaświadczeń szkoleniowych, liczba osób, które podniosły kwalifikacje zawodowe poprzez udział w studiach podyplomowych	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba zaświadczeń szkoleniowych – 76</li> <li>Liczba osób, które podniosły kwalifikacje zawodowe poprzez udział w studiach podyplomowych - 0</li> </ul>



Cel operacyjny nr III.2. Dostosowanie systemu zdobywania kwalifikacji zawodowych adekwatnego do potrzeb pracodawców		
Zadania	Treść wskaźników	
1. Realizacja indywidualnych szkoleń dla osób bezrobotnych skorelowanych z potrzebami rynku pracy	liczba osób, które zakończyły udział w szkoleniu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba osób, które zakończyły udział w szkoleniu – 33</li> </ul>
2. Wzrost samozatrudnienia poprzez udział w szkoleniach z zakresu przedsiębiorczości	liczba osób, które zakończyły udział w szkoleniu ABC przedsiębiorczości	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba osób, które zakończyły udział w szkoleniu ABC przedsiębiorczości - 132</li> </ul>
3. Wzmacnianie potencjału pracowniczego poprzez nabywanie lub podwyższanie kwalifikacji i umiejętności zawodowych dzięki wsparciu Krajowego Funduszu Szkoleniowego	liczba osób objętych wsparciem w ramach KFS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba osób, które zostały objęte wsparciem w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 119</li> </ul>

**Źródło:** Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Nakle nad Notecią.

Nakło nad Notecią, dnia 9 września 2024 r.

*Przemysław Ulatowski*  
Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Nakle nad Notecią  
/-/ podpisano kwalifikowanym  
podpisem elektronicznym